



LOS 5 ELEMENTOS para una ENTREVISTA que reclute a los mejores

¿Por qué es tan importante la entrevista?

Cada empleado es fundamental para el éxito de una empresa. La entrevista es un **paso clave** en el proceso de reclutamiento para asegurar que cuentas con el equipo ideal para **lograr los objetivos de tu negocio**.

Lo que **NO** se debe hacer

- Entrevistas que solo buscan conocer la **formación académica** y las habilidades.
- Valorar la **experiencia** por encima de la **inteligencia** y motivación del candidato.
- Ignorar la **compatibilidad** del candidato con la cultura empresarial.

Resultados de **malas prácticas**

- 38%** de las contrataciones **no** cumplió con las expectativas iniciales.
- 17%** de los nuevos contratados **cumplió con los objetivos** de la compañía.
- 37%** de las empresas contrata **personal inadecuado**.
- 48%** de los nuevos contratados **abandona el puesto** luego del primer año.
- Tiempo y dinero **perdido**.

La base esta en un **questionario bien enfocado** en la **personalidad, motivación, capacidades y compatibilidad** del candidato con la empresa.

Elementos de una entrevista efectiva	¿Qué preguntas debes hacer para descubrir cada elemento?
1 Trabajo en equipo y cultura empresarial.	1 Cuéntame una ocasión en la que reconociste un problema que estaba fuera de tus obligaciones y lo resolviste sin que te lo pidieran.
2 Iniciativa y proactividad.	2 ¿Cuándo fue la última vez que rompiste las reglas para cumplir con tu trabajo y cuál fue el resultado?
3 Creatividad, ingenio, e interés por el descubrimiento.	3 ¿Te gusta leer? ¿Qué libro estás leyendo?
4 Organización. Ellos controlan el tiempo, y no al contrario.	4 ¿Cómo te diviertes?
5 Resolución de problemas. Candidatos que hablan 5% del problema y 95% de la solución.	5 ¿Qué cambiarías de nuestra empresa?

